


от Работодателя
Директор
Муниципального автономного
учреждения «Аквацентр «Дельфин»


С.А.Кочуров
« 04 » 2024 г

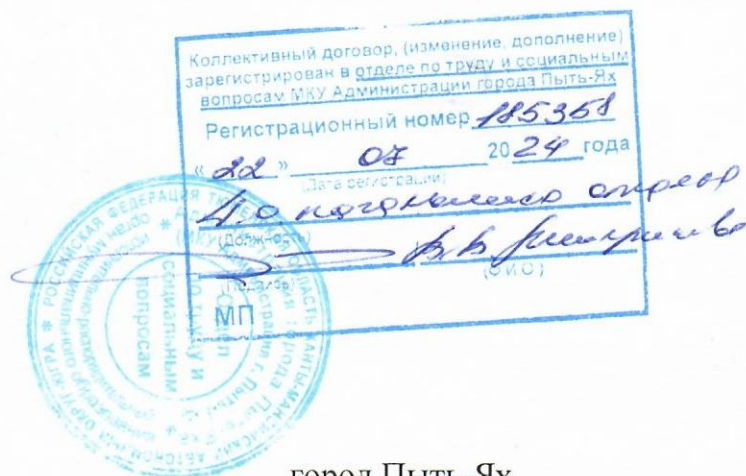


от Работников
Представитель трудового коллектива
Муниципального автономного
учреждения «Аквацентр «Дельфин»


Н.В.Хайрутдинова
« 07 » 2024 г

ИЗМЕНЕНИЯ № 1 В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2024-2026 годы

МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «АКВАЦЕНТР «ДЕЛЬФИН»



город Пыть-Ях

2024 год

Изменение №1

в Коллективный договор на 2024-2026 годы

Муниципального автономного учреждения «Аквацентр «Дельфин»

Работодатель в лице директора Кочурова Сергея Анатольевича Муниципальное автономное учреждение «Аквацентр «Дельфин» (далее по тексту – МАУ «Аквацентр «Дельфин»), действующего на основании Устава, и трудовой коллектив МАУ «Аквацентр «Дельфин», далее «Работники», в лице Хайрутдиновой Натальи Владимировны, действующего на основании полномочий, предоставленных общим собранием трудового коллектива (протокол №13 от 05.03.2018 г) приняли решение о внесении в коллективный договор МАУ «Аквацентр «Дельфин» следующих изменений:

1. Пункт 1.8 раздела 1 коллективного договора изложить в следующей редакции:
«1.8. Коллективный договор заключается сроком на 3 (три) года и вступает в силу с 01 июня 2024 года».

2. Пункт 2.2 раздела 2 коллективного договора изложить в следующей редакции:
«2.2. Оплата труда каждого работника МАУ «Аквацентра «Дельфин» должна находиться в прямой зависимости от его личного трудового вклада и качества труда.»

3. Подпункт 4 пункта 6.6 раздела 6 коллективного договора на 2024-2026 годы изложить в следующей редакции:
«4) единовременное пособие работникам, уходящим на пенсию (впервые) по старости или по инвалидности, при наличии непрерывного стажа работы в муниципальных учреждениях города не менее 10 лет (если иные условия не установлены в отношении конкретного работника решением Думы города Пыть-Яха), в размере четырех месячных фондов оплаты труда по занимаемой на дату увольнения должности, за счет бюджетных средств или за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.»

4. Пункта 6.9.2 раздела 6 коллективного договора на 2024-2026 годы изложить в следующей редакции:

«6.9.2. Единовременную выплату молодым специалистам в размере равном двум должностным окладам по основной занимаемой должности с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Единовременная выплата осуществляется один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления заявления. Единовременная выплата осуществляется молодому специалисту, впервые вступившему в трудовые отношения по полученной специальности, если он отвечает требованиям:

- работники в возрасте до 35 лет включительно, получившие среднее профессиональное или высшее образование в образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, прошедших обучение по очной форме.»

5. Пункта 6.12.2 раздела 6 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.12.2. К неработающим членам семьи работника организации, имеющим право на компенсацию расходов, относятся:

1) Неработающий супруг (супруга) работника (за исключением неработающих пенсионеров) при условии, если он (она) состоит на учете в центре занятости населения в качестве безработного в течение шести и более месяцев, предшествующих дате обращения работника за компенсацией расходов на оплату стоимости проезда к месту проведения отпуска и обратно.

2) несовершеннолетние дети до 18 лет, а также несовершеннолетние дети, в отношении которых работник (супруг работника) назначен опекуном или попечителем;

3) дети, не достигшие возраста 23 лет, а также лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в отношении которых работник (супруг работника) исполнял обязанности опекуна или попечителя и прекратил исполнять данные обязанности в связи с достижением ребенком 18 лет, обучающиеся на дневных отделениях в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования, независимо от места проживания детей (лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей) и мест расположения вышеуказанных образовательных организаций. При этом документом, подтверждающим факт обучения, является справка из

профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования с указанием срока и формы обучения. Студенты указанных организаций первого года обучения представляют справки с указанием даты зачисления в профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования. Право на оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно и провоза багажа у неработающих членов семьи работника, обозначенных в настоящем подпункте, возникает одновременно с возникновением такого права у работника.

Оплата стоимости проезда и провоза багажа неработающих членов семьи работника производится при условии их выезда к месту отдыха и обратно как вместе с работником, так и отдельно от него.»

6. Настоящее изменение вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.06.2024 года.

Пронумеровано, прошнуровано, скреплено
печатью 4 листа(ов).

Должность: *Директор* МАУ «Аквацентр»

«Дельфин»

С.А. Кочуров
Кочуров С.А.

(подпись)

« 03 » 02 20 14 г.

